

OTM-R politika

Datum zpracování: 4. 12. 2020

Kontrolní list OTM-R

Název organizace, která je předmětem kontroly: Centrum dopravního výzkumu, v. v. i. („CDV“)

Číslo projektu: CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0014641

Kontaktní údaje organizace: Líšeňská 33a, 636 00 Brno

Kontaktní email: cdv@cdv.cz

	Open	Transparent	Merit-based	Odpověď --, -/+, +/- , ++	Ukazatel nebo forma měření
OTM-R systém					
Publikovali jsme verzi našich zásad v oblasti OTM-R online (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	--	Nemáme vlastní verzi zásad OTM-R.
Máme interní příručku stanovující jasné postupy v oblasti OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	--	Nemáme interní příručku stanovující jasné postupy podle zásad OTM-R.
Jsou všichni účastníci procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	--	Nemáme vlastní verzi zásad OTM-R.
Využíváme (dostatečně) nástroje e-náboru?	x	x		+/-	Využíváme pracovní portály, sociální média, webové stránky CDV.
Máme stanovený systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	--	Nemáme vlastní verzi zásad OTM-R.
Povzbuzuje naše stávající politika OTM-R externí kandidáty, aby se mohli přihlásit?	x	x	x	-/+	Pracovní nabídky jsou publikovány pouze v českém jazyce na webových stránkách CDV, naším cílem je však vylepšit anglickou verzi webových stránek CDV.

Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	--	Nemáme vlastní verzi zásad OTM-R.
Je naše současná politika OTM-R v souladu s takovými politikami, které cílí na (v současnosti) nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	-/+	Nemáme naši verzi zásad OTM-R; dosahujeme však věkové a genderové rozmanitosti.
Je naše stávající politika OTM-R v souladu s takovými politikami, jež poskytnou atraktivní pracovní podmínky výzkumným pracovníkům?	x	x	x	++	Přestože nemáme vlastní verzi politiky OTM-R, poskytujeme atraktivní pracovní podmínky (sabatikl, flexibilní pracovní dobu, možnost práce z domova, smlouvy na částečný úvazek, nadstandardní délka dovolené).
Máme dostatečné nástroje k monitorování toho, zda se o volné pracovní nabídky zajímají nejvhodnější výzkumní pracovníci?				--	Nepoužíváme k tomu žádné nástroje.

Inzerce					
Máme jasnou metodiku nebo formulář (např. EURAXESS) pro inzerci volných pozic?	x	x		++	Pracovní inzeráty jsou pouze v českém jazyce, ale plánujeme je zveřejňovat také v anglickém jazyce.
Obsahují naše nabídky pracovních míst odkazy/reference na všechny prvky, které vyvstávají coby předpoklady v odpovídajícím oddíle sady nástrojů?	x	x		+/-	Inzeráty pracovních nabídek zahrnují název pracovní pozice, popis pracovní pozice, kvalifikační předpoklady, datum zahájení, informace o GDPR, základní informace o instituci, kontaktní osobu.
Využíváme služby EURAXESS v plné míře, abychom zajistili, že naše volná pracovní místa v oblasti výzkumu zasáhnou nejširší skupinu?	x	x		--	Nevyužíváme služeb portálu Euraxess.
Používáme další nástroje pro zveřejnění pracovních nabídek?	x	x		+/-	Používání pracovní portály, sociálních média a webové stránky CDV. Tyto nabídky jsou však pouze v českém jazyce.
Zabezpečujeme uchazečům minimální administrativní zátěž?	x			+/-	Uchazeči se ucházejí o práci prostřednictvím e-mailu nebo pracovního portálu - tímto způsobem eliminujeme administrativní zátěž.

Výběr a hodnocení					
Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	-/+	Pozici vrcholového managementu vybírá výbor (podle příslušných zákonů).
Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x	++	Pravidla jsou uvedena v Interních dokumentech, součástí komise běžného výběrového řízení je vždy přímý nadřízený, personalista a vedoucí oddělení. Výběrová komise pro vrcholové manažerské pozice je složena podle příslušných zákonů.
Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	+/-	Dáváme příležitost mužům i ženám.
Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které jim pomáhají posoudit "zásluhy" způsobem, který vede k výběru nejlepšího kandidáta?			x	-/+	Nemáme sepsané žádné jasné pokyny, ale bereme je v úvahu.

Jmenování					
Informujeme všechny kandidáty na konci výběrového řízení?		x		++	Na konci výběrového řízení jsou všichni uchazeči informováni e-mailem.
Poskytujeme účastníkům výběrového řízení přiměřenou zpětnou vazbu?		x		-/+	Poskytujeme obecnou zpětnou vazbu, podrobnější na vyžádání.
Máme vhodný mechanismus podávání stížností?		x		-/+	V případě stížnosti se uchazeč může obrátit na personální oddělení.

Celkové hodnocení					
Je v současnosti implementován systém, který vyhodnocuje, zda OTM-R splňuje/naplnuje své cíle?				--	Nemáme vlastní verzi zásad ani systém vyhodnocení OTM-R politiky.